



FINANCE & COMPTABILITE CONFIANCE ET OPTIMISME : DES SIGNES ENCOURAGEANTS POUR LE FUTUR

EVOLUTION DU MARCHÉ

Le marché de l'emploi en Finance & Comptabilité est resté relativement stable par rapport à l'année précédente.

Nous notons une légère recrudescence des créations de postes, ce qui est encourageant pour le futur.

Le remplacement suite au départ d'un salarié demeure toujours la grande tendance en termes de recrutement.

Par ailleurs, nous notons un regain de confiance des candidats vis-à-vis du marché. Optimistes, certains n'hésitent plus à quitter leur entreprise pour découvrir un nouvel environnement de travail, ce qui leur permet d'évoluer, de gagner en compétences et en salaire.

EVOLUTION DES POLITIQUES DE REMUNERATION

La stabilité des rémunérations observée en 2014 se poursuit d'une manière générale sur l'année 2015. Les entreprises sont plus ouvertes à l'idée d'intégrer de nouveaux collaborateurs tout en sécurisant au maximum leurs recrutements. Pour attirer les meilleurs collaborateurs et retenir les plus performants, la mise en place d'une politique de rémunération attractive est indispensable.

En cela, les entreprises incluent désormais quasi-systématiquement une partie variable dans les salaires proposés et vont jusqu'à proposer une revalorisation de la rémunération fixe du candidat après une période d'essai réussie. L'intéressement, la participation, et tout autre avantage permettent d'augmenter la rémunération du candidat et donc d'attirer voire de conserver les meilleurs profils.

Certains profils tirent leurs épingles du jeu notamment par la maîtrise d'une technicité, d'une langue ou d'un ERP. Rares sur le marché, ils réussissent à se démarquer et peuvent augmenter significativement leur rémunération (entre 15% et 25%).

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Nous notons que le recours à l'intérim a nettement augmenté cette dernière année, notamment pour accompagner les réorganisations structurelles des directions financières. Ces changements (dont la reprise de la croissance fait partie) au sein des équipes comptables et financières permettent aux entreprises de répondre plus efficacement aux impératifs du quotidien. L'embauche d'intérimaires n'a plus vocation à simplement remplacer temporairement un salarié.

En attendant une confirmation de cette tendance, les entreprises misent sur l'intérim pour pallier leurs besoins. Si cette évolution venait à être confirmée, nous devrions observer une hausse des créations de postes au cours des prochaines années.

FOCUS JOB

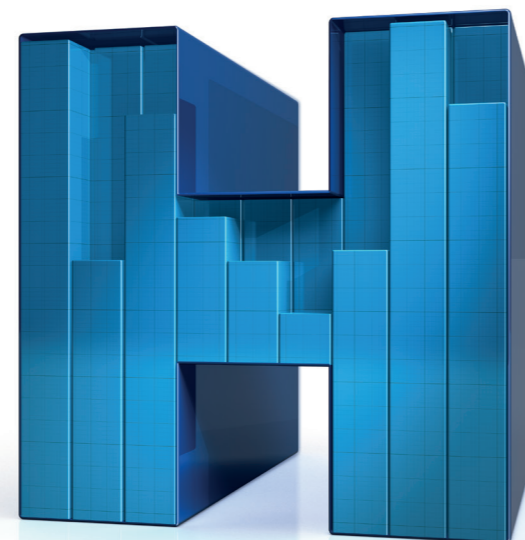
Comptable clients

Il est en charge de la gestion des opérations comptables des clients de la société. En contact direct avec le client, cette fonction requiert, en plus des compétences propres au métier, un très bon relationnel. Son rôle est déterminant afin de prévenir des litiges et anticiper d'éventuels impayés. L'impact de la mondialisation sur l'économie engendre depuis 5 ans, une demande croissante de profils internationaux. Dès lors, un Comptable clients bilingue, par sa rareté, pourrait prétendre à une rémunération plus élevée (+20% environ).

0 - 3 ANS	3 - 5 ANS	5 - 8 ANS	> 8 ANS
22/26	26/30	30/33	32/36

FOCUS REGIONS

La polyvalence est le premier critère de recherche des PME (50 à 100 personnes) en régions. Bras droit de la DG, les Financiers doivent assurer la supervision comptable et maîtriser d'autres domaines : Contrôle de gestion, Trésorerie, RH, Social, Immobilier, Moyens généraux, etc. Les entreprises cherchent des personnalités pour apporter plus d'analyses et de valeur ajoutée. Celles qui se structurent ont besoin d'experts en pilotage afin de mesurer l'impact de chaque investissement et le retour sur le chiffre d'affaires. La saisonnalité de septembre à janvier est toujours aussi forte, mais les recrutements sont souvent à pourvoir dans l'urgence.



GRILLES DE REMUNERATION

	0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS	REGIONS
FONCTIONS D'ENCADREMENT					
Directeur financier / DAF - grands groupes	80 / 90	90 / 110	110 / 150	150 / 300	-15%
Directeur financier / DAF - PME / ETI	60 / 70	70 / 80	80 / 100	100 / 150	
Responsable Administratif & Financier	35 / 40	40 / 55	55 / 70	70 / 80	
Directeur / Responsable du contrôle de gestion	55 / 70	70 / 80	80 / 100	100 / 160	
Contrôleur financier	35 / 45	45 / 55	55 / 75	75 / 120	
Directeur des comptabilités	60 / 75	75 / 90	90 / 110	110 / 150	
Responsable / Chef comptable	38 / 42	42 / 50	50 / 60	60 / 80	
Responsable des comptabilités auxiliaires	38 / 42	42 / 50	50 / 60	60 / 70	
Directeur / Responsable de la consolidation	60 / 75	75 / 85	85 / 100	100 / 130	
Directeur trésorerie / financement	60 / 70	70 / 80	80 / 100	100 / 130	
Credit manager	35 / 40	40 / 50	50 / 60	60 / 75	
Directeur / Responsable audit interne	55 / 65	65 / 70	70 / 80	80 / 120	

	0 A 3 ANS	3 A 5 ANS	5 A 8 ANS	> 8 ANS	REGIONS
FONCTIONS OPERATIONNELLES					
Contrôleur de gestion	30 / 40	40 / 55	55 / 65	65 / 75	-12%
Comptable unique	26 / 32	32 / 35	35 / 38	38 / 45	
Comptable général	25 / 30	30 / 33	33 / 38	38 / 42	
Comptable clients	22 / 26	26 / 30	30 / 33	32 / 36	
Comptable fournisseurs	22 / 25	25 / 28	28 / 32	30 / 36	
Aide comptable	18 / 22	22 / 26	26 / 30	30 / 32	
Recouvrement	18 / 24	24 / 28	28 / 32	32 / 38	
Comptable bancaire	22 / 26	26 / 30	30 / 40	40 / 50	
Comptable technique assurance	28 / 32	32 / 36	36 / 40	40 / 45	
Consolideur	38 / 45	45 / 55	55 / 70	70 / 75	
Trésorier	35 / 45	45 / 55	55 / 65	65 / 75	
Auditeur interne	35 / 45	45 / 60	60 / 80	NA	